

Liebe Kundinnen und Kunden,

wir freuen uns sehr, unsere neue Broschüre vorzustellen! Sie halten hiermit das nächste Kapitel unseres 30-jährigen Firmenerfolgs in den Bereichen Coaching, Teamentwicklung, Personalentwicklungsseminare und -trainings, Personalauswahl, Workshopmoderationen, Organisationsberatung und Evaluation in den Händen - und damit zugleich eine Fülle an Möglichkeiten, die Zukunft Ihres Teams oder Unternehmens entscheidend zu beeinflussen.

„gemelig“ kommt aus dem Mittelhochdeutschen und heißt so viel wie „flink und unternehmungslustig“. Das übertragen wir auf unsere Unternehmensphilosophie, denn wir wissen: bei der Arbeit mit Menschen können und dürfen wir keine Schablonen anlegen. Das bedeutet für Sie, dass wir alle Programme, Workshops und Seminare individuell auf Ihre Bedürfnisse anpassen - Schema F gibt es bei Gemählich nicht!

Sie haben ein spezielles Seminarthema, welches Sie in unserer Broschüre vermissen? Kommen Sie gern auf uns zu, wir finden für Sie eine passende Lösung!

Wir freuen uns sehr, auch im Jahr 2024 wieder Veranstaltungen und Projekte für Sie durchführen zu dürfen und bedanken uns für das Vertrauen!

Herzliche Grüße

Patricia Gemählich-Kurth & Anna-Lena Heidinger

Geschäftsführerinnen

Referenzen

„Als Industrieunternehmen waren wir auf der Suche nach einem Partner, der uns dabei unterstützt, die Führungsfähigkeiten unserer Führungskräfte weiterzuentwickeln und ihr volles Potenzial auszuschöpfen. Die Gemählich Beratergruppe erwies sich als die perfekte Wahl. Das individuelle Coaching-Angebot und die fachkundige Unterstützung haben uns geholfen, die Führungskompetenzen unserer Manager zu stärken und effektive Strategien für unsere Teams zu entwickeln. Die verständnisvolle, aber auch pragmatische Herangehensweise von Fr. Gemählich-Kurth und ihr tiefes Verständnis für die Herausforderungen des modernen Geschäftslebens haben die Entwicklung unserer Führungskräfte und dadurch auch die Entwicklung in unseren Teams nachhaltig positiv beeinflusst. Wir können die Gemählich Beratergruppe jedem empfehlen, der nach erstklassiger Entwicklung und professionellem Coaching sucht.“

Jana Derno, **Hamburger Rieger GmbH**, Finance Director

„Die Gemählich- die Beratergruppe ist seit 2021 für Wintershall Dea tätig und hat zusammen mit uns ein in Themen und Trainerpersönlichkeiten diverses internationales Trainernetzwerk aufgebaut. Dieses Netzwerk hat für uns in den letzten 3 Jahren verschiedenste aktuelle Themen für alle Führungsebenen virtuell und in Präsenz in über 150 Veranstaltungen durchgeführt. Hervorzuheben ist zudem der schnelle, kompetente und kundenorientierte Umgang mit Anfragen. Vielen Dank für die hervorragende Unterstützung und Zusammenarbeit.“

Wintershall Dea AG, HR- Development

Referenzen

„Professionell, kompetent und humorvoll – der USP von Frau Gemählich-Kurth. Mit Frau Gemählich-Kurth arbeite ich schon seit vielen Jahren zusammen – in den unterschiedlichsten Settings und mit den unterschiedlichsten Zielgruppen. Egal, ob als Organisations- oder Teamentwicklerin, als Coach, Kulturanalystin oder Beraterin in Change Prozessen – mit Frau Gemählich-Kurth wird es niemals langweilig. Mit ihrer langjährigen fachlichen Expertise, ihrer Professionalität und ihrem Humor trägt sie ihr Scherflein dazu bei, dass Ziele erreicht und Visionen entwickelt werden. Dabei verliert sie nie das Menschliche, Kommunikative der Beteiligten aus den Augen, so dass jede Begegnung mit ihr zu einem unvergesslichen Event wird.“

Carmen Happe, **Städtisches Klinikum Karlsruhe gGmbH**, Gesamtleiterin des Bildungscampus

„Das Team von Gemählich – die Beratergruppe begleitet die Entwicklung unserer Führungskräfte bereits seit geraumer Zeit. Das beinhaltet Seminare für unsere jungen Talente, in der Vorbereitung auf ihre erste Führungsrolle, wie auch immer wieder wechselnde und zeitgemäße Themen für unsere erfahrenen Führungskräfte.

Die Trainer:innen und Coaches von Gemählich besitzen ein tiefgreifendes Verständnis für die Herausforderungen, mit denen unsere Führungskräfte konfrontiert sind und vermitteln dieses Wissen auf eine klare, praxisnahe und inspirierende Weise. Die präsentierten Inhalte sind immer relevant und unterstützen unsere Führungsteams dabei, ihre Fähigkeiten und ihr Leadership-Potenzial weiterzuentwickeln. Die interaktive Gestaltung der Seminare ermöglicht es den Teilnehmenden, sich aktiv einzubringen und wertvolle Erkenntnisse zu gewinnen, die sie in ihre tägliche Arbeit integrieren können.

In der jährlichen Planungs- und Entwicklungsphase für das nächste Seminarangebot schätzen wir das Team von Gemählich als kompetenten und sehr partnerschaftlich agierenden Sparringspartner.

Wenn Sie Ihre Führungskräfte gut begleitet wissen möchten, dann empfehlen wir sehr gerne die Zusammenarbeit mit dem Team von Gemählich.“

Annette Sell, **Friedrich Zufall GmbH & Co. KG**, Human Relations



Gemächlich
die Beratergruppe



*Wir bewegen
Menschen*



Patricia Gemählich-Kurth
Geschäftsführung, rechts
Anna-Lena Heidinger
Geschäftsführung, links

*Unsere Stärken
werden Sie bewegen*

UNSERE PHILOSOPHIE

Ein Blick in den
Spiegel ist die
Voraussetzung für
Veränderungen.

Wir ermöglichen Ihnen diesen Blick in den Spiegel - mit unserer langjährigen Erfahrung in der Personal- und Organisationsentwicklung. Erschließen Sie mit uns neue Blickwinkel.

Wir unterstützen Sie darin, das Potenzial Ihrer Mitarbeiter:innen besser zu nutzen. Fordern Sie uns, damit wir Sie fördern können.

● SIE SIND EINZIGARTIG

Bei uns steht der Mensch im Mittelpunkt. Wir gehen offen und wertschätzend auf Sie zu, um Sie zu verstehen. Nachhaltige Veränderungen müssen Mitarbeiter:innen als ganze Menschen wahrnehmen - mit Herz, Kopf und Verstand.

● SIE WISSEN, WAS GUT FÜR SIE IST

Wir erarbeiten gemeinsam mit Ihnen unternehmensspezifische Lösungen. Dafür stehen wir Ihnen mit unserem gesamten Know-how zur Verfügung.

● PRAXIS GEHT VOR THEORIE

Es gibt nichts Praktischeres als eine gute Theorie - aber eine Theorie ohne Praxis ist nutzlos. Wir legen in unseren Veranstaltungen viel Wert auf Transfer und Übung.

● DAS IST GEMÄHLICH - DIE BERATERGRUPPE

Unser Team, ausgebildet u. a. in den Bereichen Psychologie, Sozialpädagogik, Qualitätsmanagement und Organisationsberatung, sorgt seit über 20 Jahren für eine gesündere Arbeitswelt. Je nach Anforderung werden wir unterstützt durch professionelle, langjährige Netzwerkpartner:innen, die ihrerseits ebenfalls über eine große Bandbreite an Kompetenzen verfügen.

„gemelig“ kommt aus dem Mittelhochdeutschen und heißt so viel wie „flink und unternehmungslustig“

Mit den Aufgaben wachsen

Wenn Menschen sich frei entfalten sollen, müssen alle Faktoren stimmen. Wir bieten das gesamte Spektrum in Sachen Personal und Organisation – angereichert mit unserer persönlichen Erfahrung und dem Blick für soziale Zusammenhänge.



UNSER PORTFOLIO

360 Grad -
wir bieten
das gesamte
Spektrum.

● COACHING

Individuelle Beratung von Führungskräften und Mitarbeiter:innen

● TEAMENTWICKLUNG

Bei Umstrukturierungen, Neubildungen oder Spannungsverhältnissen im Team

● PERSONALENTWICKLUNG - SEMINARE & TRAININGS

Immer im Bezug zu Unternehmensprozessen und -zielen

● PERSONALAUSWAHL

Anforderungsprofile, Assessment-Center, Potenzialanalysen

● WORKSHOP-MODERATION

Bei Klausurtagungen oder schwierigen Verhandlungen

● ORGANISATIONSBERATUNG

Fusionsbegleitung und Change-Management-Prozesse

● EVALUATION

Messbare Ergebnisse zu Trainings- und Veränderungsmaßnahmen

„Authentisch und kompetent, der Gruppe zugewandt, praxisnah mit Hilfestellung für das jeweilige Problem, offen in der konkreten Situation, fokussiert auf den Erfolg, mit hohem Einfühlungsvermögen und starker Präsenz, auf unsere Zielsetzung zugeschnitten.“

Uta Hellweg, Pressesprecherin
Konrad-Adenauer-Stiftung



*Gemeinsam in
Schwung kommen*

TEAMENTWICKLUNG & COACHING

Ob als Einzelkämpfer:in oder im Team - Produktivität und Effizienz hängen immer davon ab, wie gut das emotionale und soziale Gefüge innerhalb eines Bereichs und im Unternehmen funktioniert.

● SICH AUFEINANDER EINSPIELEN

Ein Klima guter Zusammenarbeit ist nicht naturgegeben - und braucht intensive Pflege. Wir unterstützen Sie darin, Ihr Team nachhaltig zu entwickeln. Nur ein Team, in dem alle die Stärken und Schwächen der anderen richtig einzuschätzen wissen, kann im Alltag bestehen. Jedes Team lebt von seiner Dynamik. Wir helfen Ihnen, Spannungen abzubauen und Reibungsverluste zu verhindern, den Prozess des Einspielens und der Rollenklärung zu beschleunigen und somit Schnittstellenprobleme zu beseitigen.

● DIE EIGENEN STÄRKEN ERKENNEN

Um nicht auf der Stelle zu treten, muss man seine eigenen Fähigkeiten genau kennen. In einem individuellen Coaching erschließen und reflektieren wir mit Ihren Führungskräften oder Ihren Mitarbeiter:innen persönliche Kompetenzen und Potenziale, zeigen Möglichkeiten und Strategien zur Weiterentwicklung und Karriereplanung auf.

Wir erarbeiten mit Ihnen Visionen -
damit Sie Ihre
Potenziale nutzen
können.



*Verborgene
Fähigkeiten wecken*

PERSONALENTWICKLUNG SEMINARE & TRAININGS

Übergreifende Kompetenzen sind das A und O, um komplexe Herausforderungen zu meistern. Wer sich im sozialen und organisatorischen Umfeld souverän bewegen kann, vergrößert seine Erfolgschancen. Dazu gehört auch, die Spielarten der Kommunikation zu beherrschen.

● SOZIALE KOMPETENZ AKTIVIEREN

Wir verstehen Personalentwicklung stets im Bezug zu Unternehmensprozessen. Nur wenn beides zusammenpasst, macht **PERSONALENTWICKLUNG** Sinn. **SEMINARE** und **TRAININGS** sind wichtige Bausteine, um die Entwicklung von Mitarbeiter:innen und Führungskräften voranzutreiben.

Unsere Seminare drehen sich um die verschiedensten Bereiche der Kommunikation und sozialen Interaktion: Moderations- und Präsentationstechniken, Methoden der Gesprächsführung, Körpersprache, Argumentation – aber auch Projektmanagement, Arbeitsorganisation oder Zeitmanagement.

Welchen Baustein
möchten
Sie ergänzen?

*Die entscheidenden
Potenziale*



PERSONALAUSWAHL ASSESSMENT-CENTER POTENZIALANALYSEN

Mit umsichtiger Personalauswahl lassen sich wertvolle Synergien erzeugen. Deshalb spielen neben berufsspezifischen Fähigkeiten und Kenntnissen emotionale und soziale Kompetenzen eine bedeutende Rolle.

● IHR TEAM GEWINNBRINGEND ERGÄNZEN

Eine fundierte **PERSONALAUSWAHL** muss mehr sein als eine „Bauchentscheidung“. Als erfahrene Personaldiagnostiker:innen geben wir Ihnen die Werkzeuge an die Hand, um Positionen in Ihrem Unternehmen optimal zu besetzen. Dazu gehören **ASSESSMENT-CENTER** ebenso wie **POTENZIALANALYSEN** zum Identifizieren von High Potentials.

Ihre Mitarbeiter:innen sind der wertvollste Teil Ihres Unternehmens.

Überlassen Sie
Ihre Auswahl nicht
dem Zufall.

*Veränderungen als
Chance wahrnehmen*



ORGANISATIONSBERATUNG KULTURVERÄNDERUNGS- PROZESSE

Zwei Drittel aller Fusionen und Umstrukturierungen scheitern daran, Herausforderungen in Bezug auf die Zukunft des Unternehmens und die Belange der Mitarbeiter:innen miteinander in Einklang zu bringen.

● ZUKUNFT GANZHEITLICH GESTALTEN

Wenn sich Unternehmen neu aufstellen, bleibt oft kein Stein mehr auf dem anderen. Strukturen verändern sich, Funktionen werden zentralisiert und ganze Abteilungen verlagert. In unserer **ORGANISATIONSBERATUNG** begleiten wir Sie in allen Phasen der Veränderung. Wir helfen Ihnen, Prozesse des Wandels zu steuern, unterschiedliche Ebenen sinnvoll zu verbinden, Strategien zu entwickeln und sensibel mit den Ansprüchen der verschiedenen Interessengruppen zu verknüpfen – zu einem tragfähigen Ganzen.

● EINE GEMEINSAME KULTUR TRÄGT DEN WANDEL

Mit der Unternehmenskultur bewusst umzugehen, ist die Voraussetzung für jede Weiterentwicklung. Wir unterstützen Sie darin, unterschiedliche Unternehmenskulturen miteinander zu verbinden und Kulturkonflikte zu verringern.

Mit einem klar gegliederten **KULTURVERÄNDERUNGSPROGRAMM** bereiten wir alle Beteiligten auf die kommenden Veränderungen vor und binden sie in den Prozess mit ein.

Schrittweise bauen wir mit Ihnen gemeinsam eine nachhaltige Unternehmenskultur auf.

„Frau Gemählich-Kurth hat es in den vergangenen Jahren verstanden, eine Vielzahl von Organisationsänderungen und inhaltlichen neuen Ausrichtungen unseres Hauses mit Kompetenz, engagierter Moderation und Detailwissen zu begleiten. Sie zeichnet dabei Mut zur Ehrlichkeit, Standfestigkeit bei der Kommunikation von Veränderungsnotwendigkeiten und Formen des Umgangs aus, die es möglich machen, auch in kritischen Momenten ihre Hilfestellung anzunehmen.“

Dr. Uwe Rosenbaum, ehemaliger Landessenderdirektor Rheinland-Pfalz, SWR

EVALUATION

Erkennen, worauf es wirklich ankommt

Wichtige Entscheidungen dürfen nicht auf tönernen Füßen stehen. Erst fundierte Informationen schaffen die Grundlage dafür, Alternativen nach bestem Wissen und Gewissen abzuwägen.

● ALLE OPTIONEN AUSLOTEN

Anhand verschiedener **EVALUATIONSMETHODEN** schaffen wir die Basis für Ihre Überlegungen. Wir entwerfen gemeinsam mit Ihnen Monitoring-Systeme, führen Kunden- und Mitarbeiterbefragungen durch und zeigen Kosten-Nutzen-Relationen auf. Auf unser Fazit können Sie sich verlassen. Wir geben Ihren Entscheidungen neue Dimensionen.



Wir geben Ihren
Entscheidungen neue
Dimensionen.

REFERENZEN

Unsere Arbeit kennen

Sie möchten wissen, mit wem Sie es zu tun haben? Wir haben für Sie einige unserer Referenzen zusammengestellt. Gerne informieren wir Sie ausführlicher oder vermitteln Ihnen Kontakt zu einem unserer Kunden.

● UNSERE KUNDEN - EINE AUSWAHL

Ahlstrom Munich GmbH
Clerical Medical Financial Services B.V.
Deutsche Post Adress GmbH
Dunapack Spremberg GmbH & Co.KG
electronic media school
E.ON Kraftwerke GmbH
Evangelische Kirchen in Mitteldeutschland
Fachhochschule Bonn-Rhein-Sieg
Hamburger Rieger GmbH
HBOS European Financial Services Vertriebs GmbH
Heidelberger Lebensversicherung AG
Mondi Business Paper
Öffentlich-rechtliche Rundfunkanstalten
R+V Versicherung
Sparkassen Informatik GmbH & Co. KG
Thieme Gruppe
Wintershall Dea

„Sehr kompetent und erfahren, exzellent vorbereitet und hoch engagiert: Das sind die Standards auf der Haben-seite. Patricia Gemählich-Kurth bietet aber zusätzlich die seltene Kombination aus Klugheit und Herzenswärme.“

Sylvio Dahl, ehemaliger Geschäftsführer
EMS - Electronic Media School

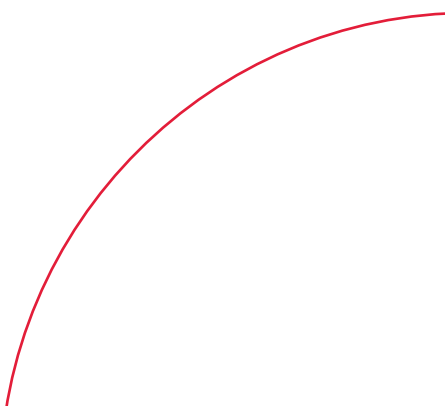
METHODENTEIL

In unserem umfangreichen Methodenpool finden sich für jede Gruppenkonstellation und jedes Seminarthema die richtigen Werkzeuge. Unsere Programme und Konzepte zeichnen sich dadurch aus, dass der Anwendungsbezug im Vordergrund steht – langatmige PowerPointvorträge suchen Sie hier vergebens! Die erfahrenen Coaches wissen genau, wie sie die einzelnen Tools je nach Gruppe kontextuell einbinden müssen, um den bestmöglichen Nutzen zu erzielen.

Das zeichnet Gemählich – die Beratergruppe GbR aus: Bei uns gibt es kein Schema F – an jede Gruppe, an jedes Unternehmen gehen wir individuell heran. Doch eine Gemeinsamkeit bringen wir immer ein: den Fokus auf Sie als Menschen. Im Folgenden geben wir einige Beispiele aus unserem Repertoire:

- In unseren Team- und Kommunikationsworkshops mit diversen Schwerpunkten helfen wir Ihnen, als Gruppe eine gemeinsame Sprache zu sprechen, und schulen Sie in der konstruktiven Auseinandersetzung mit sich selbst und dem Umfeld. Wir möchten Sie bei der Entwicklung einer Teamkultur unterstützen, die aus den individuellen Stärken, den Interessen und Neigungen aller Teammitglieder ein funktionierendes Ganzes

macht, das mehr ist als die Summe seiner Teile. Unsere Methoden basieren u.a. auf Modellen zu Gruppendynamiken und zielen mit Planspielen, Videoanalyse und psychologischer Auswertung auf das Formen und die Weiterentwicklung von Teams ab.

- Während des gesamten Prozesses stehen wir Ihnen zusätzlich als kompetente Ansprechpartner für das Organisatorische und sämtliche weitere Fragen zur Seite. Mit Unterstützung der ausgebildeten Coach:innen verbessern Sie vor dem Hintergrund der verschiedenen Rollen, Kulturen und Wertesysteme die Zusammenarbeit im Team und lernen, auch über Abteilungen hinweg auf das gemeinsame Ziel hinzuarbeiten.
 - Mit den Seminaren unserer Leadership Academy werden die Führungskräfte von morgen auf sämtliche Herausforderungen einer solchen Position vorbereitet. Mit Kompetenz und Erfahrung führen unsere Coach:innen die Teilnehmenden an Themen wie agiles Projektmanagement, Moderations- und Kommunikationskills, Qualitätsmanagement, Steuern von Optimierungsprozessen, Risikomanagement und vieles Weitere heran.
- 

- Bei Fusionen sowie Re- und Umstrukturierungen Ihres Unternehmens unterstützen wir Sie mit einer Kulturanalyse dabei, die charakteristischen kulturellen Merkmale in Ihrem Unternehmen zu erkennen, Defizite zu analysieren und Anpassungen vorzunehmen. Schon für die Projektvorbereitung bieten wir individuell auf Ihr Unternehmen zugeschnittene Erhebungsinstrumente (Fragebogen, Interviews, Gutachten) von statistischer Validität, anhand derer wir für Sie die optimalen nächsten Schritte für die strategische Ausrichtung ermitteln. Bei der Konzeption und Durchführung des Veränderungsprozesses begleiten wir Sie mit fachlichem Input, Einzelgesprächen, Arbeitsgruppen, Teamversammlungen und

vielmehr. In allen Phasen des Prozesses sind wir Coach:innen Unterstützung und Antrieb für Mitarbeiter:innen aller Hierarchieebenen und bieten Orientierung und Sicherheit in Zeiten des Wandels.

- Gesundheit im Arbeitsleben – physische und psychische – hat für uns sehr hohe Priorität. Wir unterstützen Führungskräfte mit dem Ziel, sie und ihre Mitarbeitenden gezielt widerstandsfähiger zu machen. Unser umfangreiches Repertoire an theoretischem Wissen und praktischen Anwendungsübungen beinhaltet u.a. Interventionen aus der Positiven Psychologie, die dazu anregen, altbewährte automatische Verhaltensmuster zu verwerfen und neue, kreative Denk- und Handlungswege zu gehen.

● UND WAS PASSIERT NACH DER TEILNAHME AN UNSEREN SEMINAREN/WORKSHOPS?

Wir finden, dass nur nachhaltige, langfristige Lernergebnisse, die Ihnen im Alltag auch tatsächlich das Leben leichter machen, als Erfolg verbucht werden können. Daher gehören unsere Review- und Follow up-Days als „Auffrischung“ zum festen Repertoire und schaffen zusätzlich einen sicheren Raum, in dem Sie einige Zeit nach dem Seminar/Workshop neu aufgekommene Fragen stellen, den beschlossenen Lösungen für den Alltag noch den letzten Schliff geben und sich untereinander austauschen können. Als weitere Möglichkeit für die Review Days kann auch eine differenzierte qualitative oder quantitative Evaluierung des Prozesses vorgenommen werden.



*Nachhaltig entwickelt –
langfristig erfolgreich*

UNSERE ENTWICKLUNGS-PROGRAMME

Menschen zu bewegen, zu entwickeln und über einen längeren Zeitraum in ihrem Wachstum zu begleiten, liegt uns sehr am Herzen. In unseren Entwicklungsprogrammen wechseln sich Seminare in einer festen Gruppe und individuelle Förderung in sinnvollen Einheiten ab. Durch erprobte und wissenschaftlich fundierte Evaluationsmethoden werden die Stärken und Schwächen von allen Teilnehmenden erfasst und gemeinsame Ziele für die Weiterentwicklung festgelegt. Dabei kommen auch Instrumente wie beispielsweise das Hogan Assessment oder das Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeit (BIP) zum Einsatz.

Alle Programme werden auf Sie als Kunden zugeschnitten und laufend mit Ihnen abgestimmt.

● FÜHRUNG: TALENTE AUF DEM WEG NACH OBEN

Sie wollen die Talente aus Ihrem Pool an Führungskräften für die nächsten Karriereschritte weiterentwickeln? Dieses zwölfmonatige Programm vernetzt die Talente Ihrer Führungsmannschaft und bereitet sie optimal auf die nächsten Karriereschritte vor. In einer festen Gruppe kombinieren wir hier ein firmeninternes Mentoringprogramm, Arbeit in Peergruppen und Pick-&-Choose-Module. Die drei Vernetzungsevents bringen die Führungskräfte einander näher und schweißen sie zu einem abteilungs- und bereichsübergreifenden Team zusammen.



→
Programmbeispiel „Talente auf dem Weg nach oben“

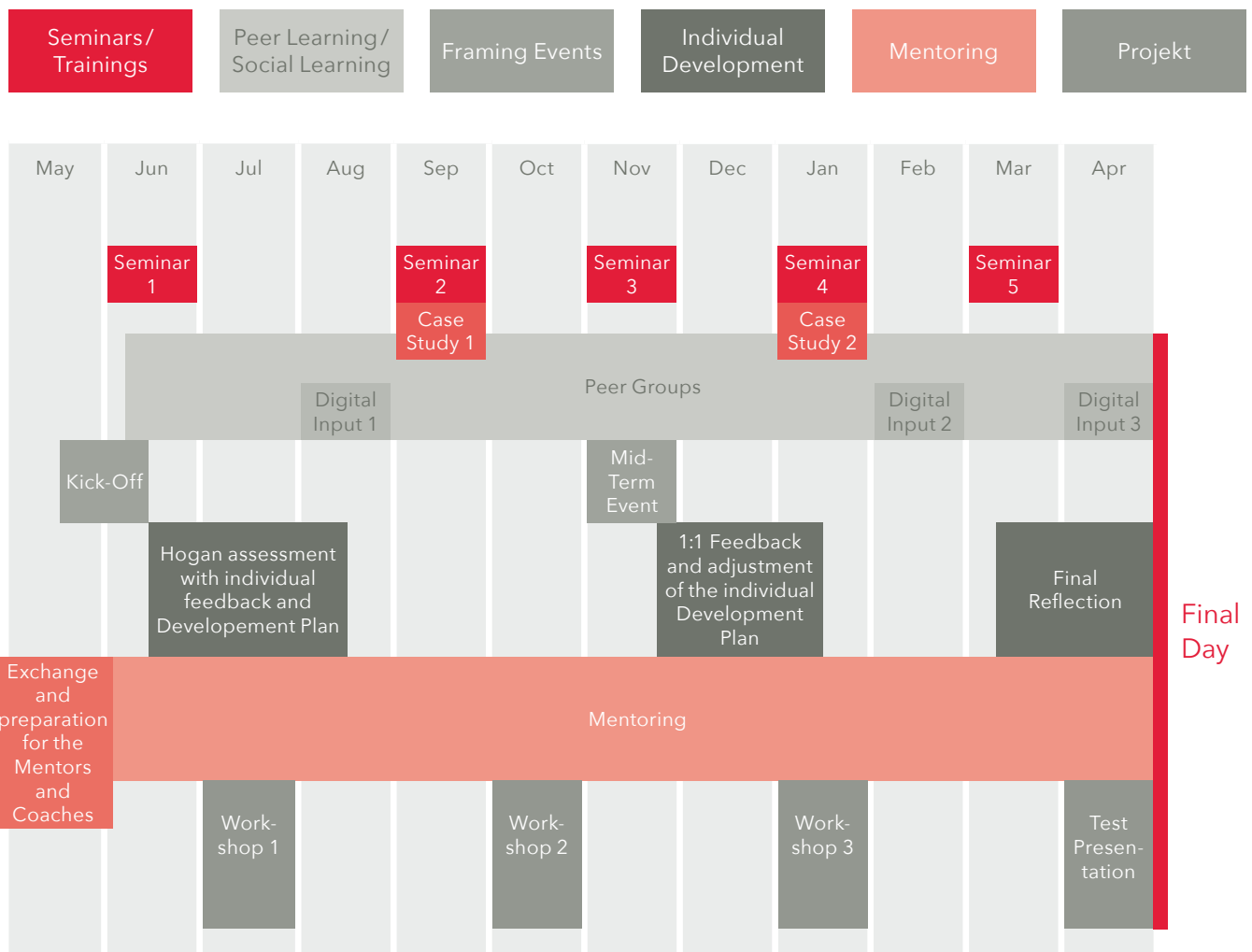
Alle unsere Programme können individuell auf Ihr Unternehmen zugeschnitten werden.

● NACHWUCHSFÜHRUNGSKRÄFTE

Für alle, die ihren Weg in die Führungsaufgabe vor sich haben oder die neu in einer Führungsposition sind.

Mit einer Kombination aus individuellem Coaching, Methodentheorie, Peergruppenarbeit und Vernetzung in die Realität des eigenen Unternehmens werden neue und zukünftige

Führungskräfte optimal auf ihre Rolle vorbereitet und auf ihrem Weg über 12 Monate hinweg in einer festen Gruppe begleitet. Dies gibt die Sicherheit, auch kritische Fragen und Hürden offen zu diskutieren sowie miteinander und voneinander zu lernen.



Final Day

Programmbeispiel „Nachwuchsführungskräfte“

● **FÜHRUNGSKRÄFTEPROGRAMM „FÜHRUNG INTENSIV“**

In fünf Modulbausteinen werden Führungskräften das Wissen und die Skills an die Hand

gegeben, die ihnen den Weg zu einer noch besseren Führung ebnen.



→
 Programmbeispiel „Führung Intensiv“

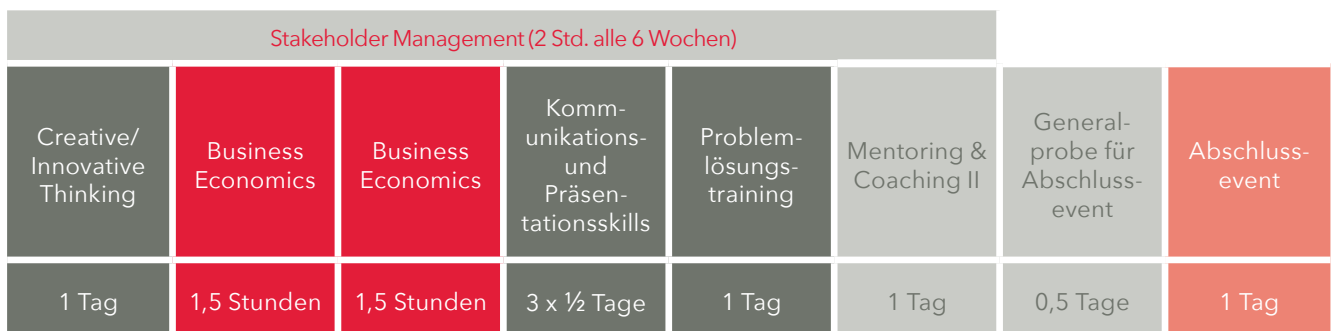
● **PROGRAMM „EXPERTISEN NUTZEN, SOFTSKILLS STÄRKEN“**

In diesem zwölfmonatigen Programm bilden wir Expert:innen im Bereich Softskills dazu aus, neben ihrer rein fachlichen Expertise auch andere anzuleiten, als Mentor:in zu begleiten, Projektgruppen erfolgreich mitzusteuern und

kreativ über den Tellerrand zu blicken. Das Ziel des Programms ist es Expert:innen zu ermöglichen, den nächsten Schritt zu gehen und damit erfolgreich das Unternehmen voranzubringen.



→
 Programmbeispiel „Expertisen nutzen, Softskills stärken“



→
 Programmbeispiel „Expertisen nutzen, Softskills stärken“



Seminare mit großer Wirkung

Entdecken Sie unser vielfältiges Seminarangebot. Hierbei ist uns besonders wichtig, dass wir Ihnen keine Lösungen von der Stange anbieten, sondern für jedes Team individuelle Angebote entwickeln, die wirklich passen.

SEMINAR
CHANGE MANAGEMENT

Alle unsere Seminare können individuell auf Sie zugeschnitten werden.

“Change is a threat when done to me, but an opportunity when done by me”*

ZIELGRUPPE	VIRTUELL oder PRÄSENZ	DAUER
Personalführung und -management	Beides ist möglich	2,5 Tage Beispiel: 2 Tage Präsenz und ½ Tag virtueller Review

Zum Einstieg in dieses Seminar werden die verschiedenen Arten von Change-Prozessen besprochen und warum es in welcher Form zu individuellen und auch organisationsbedingten Widerständen in den Veränderungsprozessen kommt. Typische Führungsfehler werden sinnvollen Maßnahmen gegenübergestellt und diskutiert.

Bewährte Konzepte wie Change Curve und Change House werden mit Ansätzen wie dem Celebration Grid neu durchdacht.

- **Wie können Ihr Team und Sie agiler auf Veränderungen reagieren? Was können Sie als Führungskräfte im täglichen Umgang mit Ihren Mitarbeitenden optimieren?**

Ein weiterer Schwerpunkt ist die Basic Emotion Theory und der Umgang mit den entstehenden Emotionen in Veränderungsprozessen. Dieser Umgang ist entscheidend für die erfolgreiche Implementierung von Veränderungen in Ihrem Team. Konkret werden Strategien wie die SMART-Zielformulierung oder das KOALA-Prinzip für die Gesprächsstruktur von Zielvorgabegesprächen an die Hand gegeben.

Ein weiterer Theorie-Input im Verlauf dieses Seminars können die acht Phasen von Veränderungsprozessen nach John Kotter sein. Durch interaktive Übungen haben Sie als Teilnehmer:in die Gelegenheit, Ihre Erfahrungen und Learnings direkt anzuwenden.

*Quelle: Rosabeth Moss Kanter

Führen zwischen Distanz und Nähe

ZIELGRUPPE	VIRTUELL oder PRÄSENZ	DAUER
Führungskräfte	Beides ist möglich – virtuell empfohlen	2 Tage

Zusätzlich zum allgemeinen Digitalisierungsprozess hat die Pandemie dafür gesorgt, dass ein immer größerer Teil des Arbeitslebens sich virtuell abspielt. Das Home-Office sowie flexibles, standortunabhängiges Arbeiten sind inzwischen in vielen Unternehmen etabliert und Teil der modernen Firmenkultur. Mit mehr oder weniger Begeisterung sehen wir uns alle mit neuen Methoden konfrontiert, die ganz eigene Herausforderungen mit sich bringen. Wie Sie in diesem neuen Setting Ihre Führungsqualitäten beibehalten, anpassen oder stärken können, erleben Sie in diesem Seminar.

- ***Für den Erfolg der digitalen Transformation brauchen Unternehmen Führungskräfte, die eine klare Vision für die Zukunft haben und in der Lage sind, diesen Weg im Team zu vertreten.***

Die veränderte Arbeitswelt geht mit neuen Anforderungen an Führungskräfte einher. Erhöhter Kosten- und Innovationsdruck, ver-

netzte Technologien, Big Data und neue Märkte führen zu einem stetigen Wandel sowie einer Zukunftsunsicherheit im sogenannten VUKA-Umfeld. Digital führen heißt, die Anforderungen der VUKA-Welt zu berücksichtigen.

- Führung in selbstorganisierten Netzwerken
- Offene Führungskultur, ohne die Verantwortung abzuwälzen
- Flexibilität ohne den Verlust von Orientierung
- Nähe zum Menschen bei räumlicher Distanz
- Führungskraft als Coach:in und als Begleiter:in
- Förderung der interdisziplinären, partnerschaftlichen Zusammenarbeit

Alle unsere Seminare können individuell auf Sie zugeschnitten werden.

SEMINAR

FEEDBACK GEBEN UND NEHMEN

Feedback als Baustein für persönliches Wachstum und Erfolg

ZIELGRUPPE	VIRTUELL oder PRÄSENZ	DAUER
Projektleiter:innen, Führungskräfte, Ausbilder:innen	Empfohlen wird Präsenz, hybride Modelle möglich; 2,5 Tage, Beispiel: 2 Tage Präsenz und ½ Tag virtueller Review	2-tägig plus ½ Review-Tag

Feedback gilt als das wichtigste Instrument für persönliches und professionelles Wachstum. Von Kindesbeinen an sind wir es gewohnt, zu unserem Verhalten und unserer Leistung eine Rückmeldung zu erhalten. Im beruflichen Kontext ist dies sehr abhängig von der jeweiligen Führungskraft. Auch die Qualität des Feedbacks folgt keinerlei einheitlichem Konsens. Dabei können sich durch gutes, spezifisches und unterstützendes Feedback ganze Berufs- und Lebenswege verändern.

WAS MACHT FEEDBACK MIT UNS?

Gemeinsam werden im Seminar zunächst bekannte Regeln und auch mögliche Fehler in Feedback-Gesprächen eruiert. Auch durch die Schilderung persönlicher Feedback-Erlebnisse – einerseits vielleicht inspirierend und motivierend, andererseits vielleicht auch niederschmetternd oder verletzend – wird die Kraft von Feedback-Gesprächen herausgearbeitet, z. B. durch Fragen wie diese:

- **Was hat Ihnen in Gesprächen mit anderen Menschen oder Ihrer Führungsperson geholfen, sich selbst besser einzuschätzen, zu wachsen oder Ihr Verhalten zu verändern?**

Auf zwei Ebenen beleuchten wir mit Ihnen die Macht der konstruktiven und doch kritischen Rückmeldung von Verhalten und Auftreten –

auf der Ebene des Empfängers und auf der Ebene des Feedback-Gebers.

Neben theoretischen Modellen und Überlegungen, wie dem SBI-Modell zum Geben und Nehmen von Feedback oder auch dem Iceberg of Ignorance, räumen wir auch mit bestehenden Mythen rund um das Thema auf. „Jedes Feedback ist ein Geschenk“ oder „Nicht geschimpft ist genug gelobt“ sind dabei die Pole, zwischen denen Sie die richtige Mitte erarbeiten.

Dabei werden wir auch auf neuere Forschungsergebnisse der Positiven Psychologie und der Performance-Forschung eingehen und diese kritisch hinterfragen, exemplarisch testen und gemeinsam diskutieren.

Phasen der Reflektion beziehen sich auch auf Ihr Unternehmen: Wie sieht es mit der Feedback-Kultur im Unternehmen aus? Der Begriff der psychologischen Sicherheit wird vorgestellt und vertieft. Wie können Sie als Führungskraft dafür sorgen, dass Ihre Mitarbeitenden sich sicher fühlen, ihre Ideen, Fragen, Fehler oder Bedenken zu kommunizieren? Im Mittelpunkt steht und bleibt dabei immer der erfolgreiche Abgleich von Selbst- und Fremdwahrnehmung beim Geben und Nehmen von Feedback.

SEMINAR
FRAUENSEMINAR

Netzwerken und Empowerment: Frauen auf dem Weg nach oben

ZIELGRUPPE	VIRTUELL oder PRÄSENZ	DAUER
Frauen in Unternehmen	Beides ist möglich	1,5 Tage

Das „Frauenseminar“ zielt darauf ab, Frauen in beruflichen Kontexten zu stärken und ihnen Werkzeuge zur Verfügung zu stellen, um ihre Karriereziele zu erreichen. Es richtet sich an weibliche Fach- und Führungskräfte sowie Unternehmerinnen.

Das Seminar behandelt eine Vielzahl von Themen, die speziell auf die Herausforderungen und Bedürfnisse von Frauen in der Arbeitswelt zugeschnitten sind. Es bietet den Teilnehmerinnen die Möglichkeit, ihre Fähigkeiten zu erweitern, ihr Selbstvertrauen zu stärken und effektive Strategien zur Förderung ihrer Karriere zu entwickeln.

Die Inhalte des Frauenseminars in Unternehmen können je nach Schwerpunkt und Zielsetzung variieren, aber einige häufig behandelte Themen sind:

● **Karriereplanung und -entwicklung: Wie setzt man klare Ziele, plant die eigene Karriere und entwickelt einen individuellen Karriereplan?**

Selbstmarketing und Selbstpräsentation: Wie präsentiert man sich selbstbewusst und authentisch im Berufsleben? Wie nutzt man die eigenen Stärken und Fähigkeiten, um sich beruflich zu positionieren?

Führungskompetenzen für Frauen: Wie entwickelt man Führungsqualitäten und setzt sich

in Führungspositionen durch? Wie navigiert man durch geschlechtsspezifische Herausforderungen und setzt sich für eine inklusive Unternehmenskultur ein?

Work-Life-Balance: Wie findet man eine gesunde Balance zwischen beruflichen Verpflichtungen und persönlichem Wohlbefinden? Wie kann man Stressbewältigungstechniken einsetzen und ein unterstützendes Netzwerk generieren?

Netzwerken und Mentoring: Wie baut man professionelle Netzwerke auf und nutzt sie effektiv für berufliche Chancen? Wie findet man geeignete Mentor:innen?

Umgang mit Herausforderungen und Hindernissen: Wie geht man mit geschlechtsspezifischen Barrieren um und überwindet sie? Wie kann man Selbstzweifel bekämpfen und Rückschläge als Chance zur persönlichen Entwicklung nutzen?

Das Frauenseminar bietet den Teilnehmerinnen die Möglichkeit, sich gegenseitig zu unterstützen, Erfahrungen auszutauschen und voneinander zu lernen. Es fördert den Aufbau eines starken Netzwerks und bietet praktische Werkzeuge und Strategien, um Frauen dabei zu helfen, ihre beruflichen Ziele zu erreichen und erfolgreich in der Arbeitswelt zu sein.

Alle unsere Seminare können individuell auf Sie zugeschnitten werden.

SEMINAR

TRAINING VON MODERATION UND BESPRECHUNGSLEITUNG

Vom Redner zum Moderator: Kompetenzen für interaktive Kommunikation

ZIELGRUPPE	VIRTUELL oder PRÄSENZ	DAUER
Führungskräfte aller Ebenen	Beides ist möglich	2 Tage

Große Diskussionsrunden können äußerst produktiv sein – oder aber eine Nervenprobe für alle Beteiligten. Der entscheidende Faktor ist die Moderation einer solchen Runde. In dieser Position haben Sie mehrere Rollen zugleich: Sie müssen die Kooperation und Kommunikation im Blick behalten, sind dabei Katalysator, unterstützen die Gruppe methodisch und behalten die Ziele im Blick.

- *Dieses Seminar hilft Ihnen dabei, den Überblick zu behalten und zukünftige Besprechungen und Diskussionen besser voranzubringen.*

BESCHREIBUNG

Der Begriff „Moderation“ geht auf lateinisch moderatio (= das rechte Maß, Harmonie) zurück. Übertragen auf einen Gruppenprozess bedeutet das für den Aufgabenbereich des oder der Moderierenden vor allem, Spannungen abzubauen und Harmonie in der

Gruppe herzustellen, aber auch dazu beizutragen, das Ziel der Gruppe zu erreichen. In diesem Seminar werden die dafür nötigen Persönlichkeitsmerkmale herausgearbeitet und gefördert, ebenso wie das essenzielle Handwerkszeug für die Rolle als Moderator:in vermittelt wird. Sie lernen die umfassenden Aufgaben und Funktionen der Rolle als Moderator:in kennen und erhalten theoretisches Hintergrundwissen über Gruppendynamik und Moderationsgrundlagen, egal ob vor Ort oder in digitalen Runden. Durch die enge Verflechtung der Theorie mit praktischen Anwendungsübungen zu Moderationsmethoden und -werkzeugen erhalten Sie direktes Feedback und Tipps von den Coach:innen und können so noch mehr für sich mitnehmen. Sie erarbeiten Ihren persönlichen Leitfaden, der Ihr Gerüst für zukünftige Moderationen darstellt.

SEMINAR

MITARBEITERBINDUNG 3.0

Erfolgsfaktor langfristige Mitarbeitermotivation und -bindung

ZIELGRUPPE	VIRTUELL oder PRÄSENZ	DAUER
Führungskräfte	Beides ist möglich	2 Tage Beispiel: 4 mal ½ Tag virtuell

Wir befassen uns mit den Strategien zur Steigerung der Motivation und zur Bindung von Mitarbeiter:innen in Ihrem Unternehmen. Das Ziel des Seminars ist es, den Teilnehmer:innen das nötige Wissen und die Werkzeuge zu vermitteln, damit sie eine motivierende Arbeitsumgebung gestalten und die Loyalität der Mitarbeiter:innen langfristig fördern können.

Im Seminar werden verschiedene Aspekte der Mitarbeitermotivation behandelt. Dazu gehören:

- die Identifizierung der individuellen Motivationsfaktoren
- die Bedeutung von Belohnungssystemen und Anerkennung
- die Förderung einer positiven Unternehmenskultur sowie
- die Schaffung von Entwicklungsmöglichkeiten für Mitarbeitende

Es wird auch erläutert, wie Führungskräfte effektiv motivieren und wie sie Mitarbeiter-Feedback nutzen können, um die Motivation zu steigern. Darüber hinaus liegt ein Schwerpunkt des Seminars auf der Mitarbeiter-

bindung. Die Teilnehmer:innen lernen verschiedene Ansätze kennen, um die Bindung der Mitarbeitenden an das Unternehmen zu stärken und deren Fluktuation zu reduzieren. Dazu gehören die Förderung einer ausgewogenen Work-Life-Balance, die Schaffung eines positiven Arbeitsumfelds, das Angebot von Entwicklungsmöglichkeiten und Weiterbildungsprogrammen und die Etablierung von klaren Karrierewegen.

Im Verlauf des Seminars werden praktische Fallstudien vorgestellt, Diskussionen geführt und Übungen absolviert, um das erlernte Wissen anzuwenden und zu vertiefen. Die Teilnehmer:innen haben die Möglichkeit, ihre eigenen Erfahrungen und Herausforderungen einzubringen und gemeinsam Lösungsansätze zu entwickeln.

Insgesamt bietet das Seminar „Mitarbeitermotivation und Mitarbeiterbindung“ den Teilnehmenden einen umfassenden Einblick in dieses Thema und vermittelt ihnen praktische Strategien, um diese Aspekte in ihrem eigenen Arbeitsumfeld erfolgreich umzusetzen.

Alle unsere Seminare können individuell auf Ihr Unternehmen zugeschnitten werden.

SEMINAR

NEW WORK / AGILE WORK: BASICS

New Work: Die Zukunft der Arbeitswelt gestalten

ZIELGRUPPE	VIRTUELL oder PRÄSENZ	DAUER
Personalführung und -management	Beides ist möglich	2,5 Tage Beispiel: 2 Tage Präsenz und ½ Tag virtueller Review

Sie wollen mit agilen Methoden Ihr Denken und Ihr Team voranbringen? Unsere Welt im Allgemeinen und die Arbeitswelt im Besonderen unterliegt einem stetigen, rapiden Wandel auf verschiedenen Ebenen gleichzeitig. Bei all den Veränderungen durch Digitalisierung, Globalisierung oder auch durch die Pandemie ist es essenziell, mental mitzugehen und am Puls der Zeit zu bleiben, um auch zukünftig wettbewerbsfähig zu sein.

BESCHREIBUNG

New Work und Agile Work hängen untrennbar zusammen, wie Sie in diesem Seminar erfahren werden. Der strukturelle Wandel der Arbeitswelt, der den Begriff New Work prägte, führt zur Notwendigkeit von hoher Beweglichkeit (Agility) im Hinblick auf das gesamte Work-Mindset. Agil arbeitende Teams sind z. B. selbstorganisiert und arbeiten in flachen Hierarchien. Aber Agile Work ist mehr als nur die Anwendung neuer Methoden, wie die Teilnehmenden dieses Seminars lernen werden.

Es geht darum, bisherige starre Strukturen nach den Maßstäben des Agilen Manifests flexibel umzugestalten, damit das Produkt durch Innovation in jedem Bereich den höchsten Ansprüchen gerecht wird.

„Think outside the box“: Das kennt jede:r – doch dieses Seminar geht weiter. In verschiedenen Übungen erleben die Teilnehmenden, was alles möglich sein kann, wenn Kreativität nicht ausgebremst, sondern in völlig neue Bahnen gelenkt wird. New Work ist keine Lösung nach Schema F, sondern gewinnt erst durch die Inspiration und die unterschiedlichen Sichtweisen der Beteiligten an Bedeutung.

- **Wenn auch Sie das Meiste aus Ihren Ideen für sich, Ihr Team und das ganze Unternehmen herausholen wollen, sind Sie in diesem Seminar genau richtig!**

SEMINAR

PRIMUS INTER PARES: FÜHREN OHNE HIERARCHIE

Wer hat hier eigentlich das Sagen? Und: Brauchen wir so jemanden?

ZIELGRUPPE	VIRTUELL oder PRÄSENZ	DAUER
Alle Führungskräfte	Empfohlen wird Präsenz	2 Tage

Immer mehr Mitarbeiter:innen führen ein Team, ohne die Position eines Linienvorgesetzten zu haben. Das Führen ohne Disziplinarverantwortung ist für viele Projektmanager:innen, stellvertretende Führungskräfte oder Stabsstellenleiter:innen zur täglichen Aufgabe geworden. Allerdings werden solche Positionen als fachliche Führungskraft häufig im Zeitdruck des operativen Geschäfts übergeben und bergen in ihrer Uneindeutigkeit viel Konfliktpotenzial. Natürliche Autorität, Respekt und Anerkennung helfen dabei, diese Aufgabe zu meistern. Wer es schafft, Kolleg:innen für die Übernahme von Verantwortung zu motivieren, sie als Teammitglieder zu unterstützen und auch mit Widerständen umzugehen, motiviert zu Höchstleistungen.

Ziel des Seminars ist die Beantwortung der folgenden Fragen, nicht nur auf theoretischer Basis, sondern auch auf der persönlichen Ebene der Teilnehmenden:

- Welche Stile der agilen Führung sind möglich?
- Welche Rollen in Teams gibt es und wie lassen sich Teams gruppensdynamisch steuern?

- Wie führe ich Kolleg:innen, mit denen ich bisher auf derselben Ebene zusammengearbeitet habe?
- Wie kann ich als laterale Führungskraft vorgegebene Ziele umsetzen?
- Wie gehe ich mit schwierigen Teammitgliedern um?
- Welche Rolle spielen die Werte des Teams?
- Wo liegen meine persönlichen Führungsstärken und wo meine Schwächen?
- Wie gebe ich Feedback, das ankommt und wirkt?
- Was muss sein, was geht gar nicht?
- Welche Methoden der Gesprächsführung sind nützlich?
- Wie erarbeite ich mir den Respekt der Kolleg:innen?
- Wie gehe ich mit Widerständen Einzelner oder des gesamten Teams um?

Darüber hinaus besprechen wir: Wie steht es um agile und selbstorganisierte Teams? Hat hier jemand den Hut auf? Und wenn ja, wer und wie?

Alle unsere Seminare können individuell auf Sie zugeschnitten werden.

SEMINAR
PROJEKTMANAGEMENT

Projektmanagement-Exzellenz durch bewährte Methoden und effektive Tools

ZIELGRUPPE	VIRTUELL oder PRÄSENZ	DAUER
Projektmanager und -mitarbeitende auf allen Ebenen	Beides ist möglich	2 Tage Beispiel: 4 mal ½ Tag virtuell

Wenn Sie in irgendeinem Bereich Ihres Lebens schon einmal ein Projekt geplant haben - z. B. einen Urlaub mit mehreren Freund:innen, einen Hausbau oder Ähnliches, dann wissen Sie, wie schnell sich Dinge verkomplizieren können. Beruflich können die Konsequenzen einer misslungenen Planung noch viel bedeutender sein. Fundiert geplante Projekte - ob agil oder klassisch - führen zu messbar erfolgreicheren Ergebnissen.

BESCHREIBUNG

Dieses Seminar vermittelt zunächst anschaulich das theoretische Hintergrundwissen, mit dem Ihnen das nächste Projektmanagement sicher gelingen wird. Organisatorisch ist ein Projekt charakterisiert als eine auf Zeit und Erfolg ausgerichtete, funktions- und abteilungsübergreifende Arbeit, bei der eine Gruppe an einer neuen, komplexen Aufgabe arbeitet. Verschiedene Faktoren werden in einem Projektplan festgehalten und strukturiert. Damit nicht alles bloß graue Theorie bleibt, erarbeiten Sie im Verlauf des Seminars in diversen Praxiselementen alle Bestandteile eines solchen Plans und erfahren, was bei den

einzelnen Elementen zu beachten ist. Ihre Coach:in unterstützt Sie dabei mit hilfreichen Tipps und Feedback.

- ***Für erfolgreiches Projektmanagement ist allerdings nicht nur der fachbezogene Teil relevant - auch die zwischenmenschliche Komponente ist essenziell.***

Da in einer Projektgruppe jede:r eigene Ressourcen und Kompetenzen mitbringt, ist es nun an Ihnen, die Gruppe zu einem funktionierenden Team zu entwickeln. Sie müssen in der Lage sein, unterschiedliche Charaktere einzuschätzen und Aufgaben entsprechend zuzuteilen, aber auch Bedenken und Unsicherheiten, was z. B. die Zukunft des Projekts angeht, aufzufangen. Die intersektionale Zusammenarbeit fördert nicht nur Ihre Kommunikationsskills, sondern auch die soziale Kompetenz, Innovationsbereitschaft und Kreativität aller Beteiligten. Dieses Seminar hilft Ihnen dabei, aus einem Projekt einen Quantensprung für den gesamten Bereich zu machen!

Magie und Macht des erfolgreichen Präsentierens

ZIELGRUPPE	VIRTUELL oder PRÄSENZ	DAUER
Alle Mitarbeitenden, die überzeugen wollen	Präsenz	2 Tage

Das menschliche Gehirn erinnert Emotionen und Gefühle viel besser und länger als klare Fakten, das ist inzwischen bekannt. Aber wie macht man sich das zunutze?

Erfahren Sie in diesem Seminar, wie sich durch eine subjektive kleine Geschichte der Blick für die ganz großen Fragen der Arbeitswelt öffnet, und lernen Sie ihre eigene Wirkung kennen! Hier sind Sie richtig, wenn Sie Ihr rhetorisches Repertoire erweitern und nicht nur Informationen, sondern auch Emotionen transportieren möchten.

BESCHREIBUNG

Sie kennen das: Ihre Präsentation ist inhaltlich hervorragend, aber so richtig interessieren sich Ihre Kolleg:innen nicht für trockene Zahlen ... Storytelling-Skills sind der Schlüssel, um auch weniger emotional ansprechende Themen in Zukunft wirkungsvoll aufzubereiten und Ihre Mitarbeitenden emotional zu berühren und sie mitzureißen. Mit emotionalem Storytelling bleiben den Zuhörer:innen die Inhalte dauerhaft in Erinnerung. Nach einer kurzen theoretischen Einführung in die Welt

der Storys und des Data- Storytelling können Sie in vielen praktischen Übungen bereits Ihre eigenen Erfahrungen sammeln und die Gelegenheit nutzen, diese direkt vor Publikum auszuprobieren. Viele der Übungen stammen dabei aus dem Bereich des Improvisationstheaters, sind also bühnenerprobt.

- ***In diesem Seminar erleben Sie außerdem, warum Ihre eigene Rolle entscheidend ist, und lernen, diese von sich als Person abzugrenzen.***

Zusätzlich wird vermittelt, wie Sie gut mit internen und externen Erwartungen umgehen können, ohne Ihre Ziele dabei aus den Augen zu verlieren. Lernen Sie mehr über Ihre eigene Wirkung und probieren Sie verschiedene Inszenierungsmöglichkeiten aus, um Ihren persönlichen Stil zu finden. Unsere Coach:innen vermitteln Ihnen, wie Sie die Magie und Macht der Sprache zu Ihren eigenen Zwecken nutzen und dadurch Abstraktionen vermeiden können. Verabschieden Sie sich von trockenen Zahlenreihen und erleben Sie, wie lebendig jedes beliebige Thema mit der richtigen Präsentationstechnik werden kann!

Alle unsere Seminare können individuell auf Sie zugeschnitten werden.

SEMINAR

TEAM WERDEN - TEAM BLEIBEN

Team-Synergien entfesseln: Strategien für einen starken und nachhaltigen Teamzusammenhalt

ZIELGRUPPE	VIRTUELL oder PRÄSENZ	DAUER
Alle Führungsebenen, projektbezogen	Empfohlen wird Präsenz, hybride Modelle möglich	2 Tage + 1 Review Tag (nach Absprache ist auch eine längerfristige Begleitung möglich)

Ein funktionierendes Team trägt enorm zu einem guten Arbeitsumfeld bei. Dieser Workshop kann für diverse Ziele Anwendung finden: um die Zusammenarbeit in Teams oder Abteilungen zu verbessern, eine Standortbestimmung der Führungsebene vorzunehmen und/oder gemeinsame Werte und Leitlinien zu erarbeiten.

BESCHREIBUNG

Unsere systemischen Teamentwicklungs-Workshops sind für alle Größen und Formen von Teams sinnvoll und geeignet, egal ob 3-Personen-Teams oder große (inter-)nationale Teams, räumlich verortete oder digitale Teams, kreative oder stark prozessorientierte Teams, Projekt- oder Management-Teams. Besonders empfiehlt sich dieser Workshop bei Führungswechsel und für Teams in Entwicklungs- und Veränderungsprozessen. Unter fachkundiger Moderation können Erwartungen aller Teammitglieder abgeglichen und Leitlinien für die gemeinsame Arbeit vereinbart werden. In einem sicheren Umfeld haben alle Beteiligten die Möglichkeit, bestehende Konflikte oder Missverständnisse zu benennen und zu klären. Ein weiterer wichti-

ger Bestandteil des Workshops sind Einzelgespräche der Teilnehmenden mit den Coaches. Dadurch können Sie als Teilnehmende:r mit professioneller Unterstützung und Feedback Ihre Rolle im Team präzise definieren und legen durch die Entwicklung einer Teamidentität den Grundstein für ein gesundes Arbeitsumfeld. In diesem Workshop ist nicht nur Platz für die grundlegenden Faktoren der Teamarbeit – auch für aktuelle Themen und das Treffen konkreter Absprachen und Maßnahmen, die individuell auf Ihr Team zugeschnitten werden, ist in diesem Workshop genug Raum eingeplant.

- ***Gemeinsam arbeiten Sie an der strategischen Ausrichtung des Teams im jeweiligen Unternehmensbereich und schaffen so optimale Bedingungen für eine agile, lösungsorientierte Teamkultur.***

Dieser Workshop wird als Präsenzveranstaltung angeboten, was Ihnen zusätzlich die Möglichkeit bietet, abends nach Veranstaltungsende persönliche Kontakte zu knüpfen und weiter in den Austausch zu gehen.

KULTURANALYSE

Wie wollen wir in unserer Firma miteinander arbeiten?

ZIELGRUPPE	VIRTUELL oder PRÄSENZ	DAUER
Alle Firmen, die an ihrem Purpose arbeiten und ihre Kultur aktiv gestalten wollten	Je nach Analyseprojekt	Projektbezogen

Ihre Firma ist einzigartig - und die Firmenkultur auch! Um sie aktiv zu gestalten, müssen Sie alle Ebenen dieser Kultur reflektieren und verstehen.

Die Unternehmenskultur wird oft mit dem Betriebsklima verwechselt. Tatsächlich geht es dabei um so viel mehr als nur die Arbeitsatmosphäre. Kleine Änderungen können, je nach Unternehmenskultur, entweder keine oder unvorhersehbare Konsequenzen haben, und gerade in Zeiten der Krisen und des Wandels haben Sie diese Veränderungen nicht immer unter Kontrolle. Wenn dadurch Teile des Unternehmens plötzlich ins Ruckeln geraten, lohnt sich eine Kulturanalyse!

BESCHREIBUNG

Die eigene Unternehmenskultur zu analysieren und zu erfassen ist die Grundvoraussetzung für eine Kulturveränderung im Unternehmen, denn nur so wird klar, welche Ebenen gerade im Fokus stehen sollten.

Wir bieten Ihnen auf Ihr Unternehmen zugeschnitten:

- verschiedene valide Fragebögen zu den Themen Zusammenarbeit im Team, Mitarbeiterzufriedenheit und Innovationsklima
- Analysen von Broschüren, Flyern oder Websites
- Herangehensweise bei Insiderbefragungen
- Arbeit mit Fokusgruppen

Da die Unternehmenskultur unmittelbar mit langfristigem wirtschaftlichen Erfolg verbunden ist, sollte das Ziel immer sein, die Kernkultur den Aufgaben und dem Unternehmensumfeld anzugleichen, um weiche Übergänge in der Veränderung von Kulturelementen zu erzeugen. Dabei ist es hilfreich, eine beratende Rolle, intern oder extern, einzuführen. Wir erarbeiten mit Ihnen die Grundlagen für den „Fahrplan“ des kulturellen Veränderungsprozesses und reflektieren, wie ein Check der Unternehmenskultur sinnvoll umgesetzt wird. So können Sie Entwicklungsbarrieren erkennen und überwinden, Veränderung durch passende Maßnahmen optimal gestalten, die Bedürfnisse der Mitarbeitenden im Auge behalten und Fluktuationskosten verringern.

ASSESSMENT- UND DEVELOPMENTCENTER

Find the Only One!

ZIELGRUPPE	VIRTUELL oder PRÄSENZ	DAUER
Führungskräfte auf der Suche nach ihrem perfekten Match	Beides möglich	Nach Erfordernis

Jedes Unternehmen ist nur so gut wie seine Mitarbeitenden, das wissen Sie. Doch wie finden Sie Ihr perfektes Match?

Wir bieten Ihnen eine vielfältige Auswahl an Assessment- und Developmentcentern, damit Sie genau die richtigen Menschen für Ihren Unternehmenspurpose zusammenbringen können.

Der entscheidende Unterschied zwischen Assessmentcentern und Developmentcentern ist, dass bei Ersterem eine Auswahl von Personen aus einem vorab definierten Kreis erfolgt und deren Eignung für eine spezifische Rolle oder Position validiert werden soll.

Assessmentcenter finden meist Anwendung bei der Neubesetzung von Stellen.

Bei Developmentcentern liegt der Fokus hingegen auf der Sichtbarmachung von Stärken und Schwächen des Teilnehmenden, um im Anschluss einen möglichst passgenauen Entwicklungsplan basierend auf den Ergebnissen des Tools und auf den spezifischen Wünschen der getesteten Person, die in Gesprächen eruiert werden, zu erstellen. Diese Maßnahmen werden eher für die Weiterentwicklung und Potenzialerkennung der bestehenden Mitarbeitenden eingesetzt.

Auch für Ihre individuelle Situation haben wir das passende Verfahren, sprechen Sie uns gern an!

Denken, Zweifeln, Stören

ZIELGRUPPE	VIRTUELL oder PRÄSENZ	DAUER
Alle Mitarbeitenden, die sich aus ihrer Komfortzone herauswagen wollen	Beides möglich	2 Tage

„Think outside the box“ - aber was heißt das eigentlich?

In diesem Seminar werden die Teilnehmenden ermutigt, konventionelles Denken zu hinterfragen, neue Perspektiven einzunehmen und innovative Lösungsansätze zu entwickeln. Es legt den Schwerpunkt auf das Verständnis der eigenen Denkmuster und die Fähigkeit, bewusst alternative Blickwinkel und neue Ansätze einzubeziehen. Das Seminar besteht aus einer Mischung aus interaktiven Vorträgen, Gruppendiskussionen, praktischen Übungen und kreativen Denkspielen. Die Teilnehmenden werden ermutigt, ihre eigenen Ideen und Herausforderungen einzubringen und von den Erfahrungen anderer Teilnehmer zu lernen. Die Referenten sind erfahrene Expert:innen auf dem Gebiet des kreativen Denkens und der Problemlösung, die über umfangreiches Wissen und praktische Erfahrung verfügen.

Die wichtigsten Themen, die im Seminar behandelt werden, umfassen:

- Bewusstwerdung der Denkmuster: Wie erkennt man die eigenen Denkgewohnheiten und -beschränkungen und wie kann man diese aufbrechen?

- Kritisches Denken: Wie entwickelt man die Fähigkeit, Informationen kritisch zu analysieren, Annahmen zu hinterfragen und fundierte Entscheidungen zu treffen?
- Kreativität und Ideenfindung: Wie fördert man die kreative Denkweise, generiert neue Ideen und findet innovative Lösungen für komplexe Probleme?
- Umgang mit Unsicherheit und Zweifel: Wie kann man Unsicherheit und Zweifel konstruktiv nutzen, um zu besseren Ergebnissen zu gelangen?
- Herausforderung des Status Quo: Wie kann man bestehende Denkmuster und etablierte Prozesse in Frage stellen und alternative Perspektiven einnehmen?

Am Ende des Seminars werden die Teilnehmenden ein erweitertes Verständnis für ihre eigenen Denkprozesse haben und in der Lage sein, bewusst alternative Denkweisen und Lösungsansätze einzubeziehen. Sie werden über die Werkzeuge und Techniken verfügen, um ihre kritischen Denkfähigkeiten zu verbessern, kreative Ideen zu generieren und den Status Quo zu hinterfragen. Das Seminar zielt darauf ab, die Teilnehmer zu ermutigen, mutig zu denken, zu zweifeln und zu stören, um neue Wege des Denkens und Handelns zu entdecken.

Durch die Krise führen

ZIELGRUPPE	VIRTUELL oder PRÄSENZ	DAUER
Mitarbeitende in Führungspositionen	Beides möglich	2 Tage

Ob persönliches Unglück, Wirtschaftskrise oder Corona: Bei unvorhergesehenen Krisen brauchen Führungskräfte sofort einen Plan, der Sicherheit gibt. Dazu kommt die Frage: Wie gehe ich als Führungskraft mit dem eigenen Schock und der eigenen Angst um? Ein hohes Reflexionsniveau ist gefragt, um Krisen in ihrer Komplexität ganzheitlich zu erfassen und zu analysieren. Führungskräfte müssen nicht nur die eigene Gefühlslage in Balance bringen, sondern auch als Leitfigur fungieren, denn sie beeinflussen mit dem eigenen Verhalten stark den Umgang der Mitarbeitenden mit der Krise.

Grundsätzlich ist es hilfreich, mit Mitarbeitenden und Expert:innen in den Dialog zu gehen, doch der Unternehmenskontext ergibt zusätzliche Fragen:

- Wie begegne ich Mitarbeitenden, die einen persönlichen Verlust erlitten haben?
- Wie bringe ich mein Team sicher durch die Krise?
- Ist das Unternehmen resilient?

Der theoretische Input dieses Seminars liefert Antworten auf diese Fragen, ebenso wie die Risiko- und Erfolgsfaktoren im Umgang mit Krisen. Zusätzlich sind praktische Übungen in jeden Themenbereich eingebunden, um den größtmöglichen Nutzen für Sie und Ihr Team zu bringen.

Wenn auch Sie mehr über die Verbindung zwischen Krisen, Positiver Psychologie, dem Lotuseffekt und Murphys Gesetz lernen wollen, ist dieses Seminar für Sie genau das Richtige!

Emotionale Stabilität durch Resilienz

ZIELGRUPPE	VIRTUELL oder PRÄSENZ	DAUER
Alle Mitarbeitenden, die mehr über die eigene Resilienz lernen möchten	Vorzugsweise Präsenz	1,5-2 Tage

In der heutigen, sich schnell verändernden Welt ist die Ungewissheit zu einem unvermeidlichen Bestandteil unseres Lebens geworden. Sie ist aufregend, aber kann auch überwältigend sein. Die unerwarteten Herausforderungen des Lebens können unseren Alltag durcheinanderwürfeln und manchmal kann eine schwierige Situation sogar dazu führen, dass die eigene Lebensrealität für eine Zeit völlig auf den Kopf gestellt wird. Was uns in diesen Situationen helfen kann, ist eine resiliente Haltung oder auch eine emotionale Stabilität. Die gute Nachricht dabei ist: Resilienz ist erlernbar und jeder Mensch kann einen individuellen Weg finden, die eigene Resilienz zu stärken.

Wenn Sie individuelle Bewältigungsstrategien sowie konkrete Werkzeuge erlernen möchten, um in schwierigen Situationen handlungsfähig zu bleiben, dann sind Sie in diesem Seminar genau richtig!

Nachdem wir uns in diesem Seminar damit beschäftigt haben, was „Stress“ überhaupt bedeutet, und was bei der akuten

Bewältigung hilft, nähern wir uns dem Konzept der „Resilienz“. Sie erhalten in diesem Seminar einen Überblick über unterschiedliche Ansätze, wie Sie Ihre Resilienz stärken können und wie Sie auch in herausfordernden Situationen handlungsfähig bleiben.

Sie bekommen verschiedenste Tools und Methoden für Ihren persönlichen Werkzeugkasten zur Stärkung Ihrer Resilienz an die Hand. Einige werden wir davon direkt im Rahmen des Seminars ausprobieren. Mindestens genauso spannend ist der Austausch untereinander und die Diskussion von echten Praxisfällen. Darüber hinaus werfen wir auch einen Blick auf die Resilienz im Team und welche Rolle u. a. psychologische Sicherheit dabei spielt. Sie erhalten in diesem Seminar einen Einblick, wie sich dieser Ansatz gezielt in Ihren Arbeitsalltag integrieren lässt und Sie und Ihr Team gemeinsam durch herausfordernde Zeiten gehen können.

Freuen Sie sich auf eine Mischung aus spannenden Impulsen, Diskussionen, echten Praxisfällen der Teilnehmenden und Methoden direkt zum Ausprobieren.



Dieses Seminar wird in Zusammenarbeit mit unserem Netzwerk an Coaches und Partner:innen durchgeführt.

Führen in strategischen Transformationsprozessen

ZIELGRUPPE	VIRTUELL oder PRÄSENZ	DAUER
Vorstände und erfahrene Führungskräfte des oberen und mittleren Managements	Beides möglich, Präsenz empfohlen	2 Tage

Transformationsprozesse sind mittlerweile ein unabdingbarer und wirtschaftlich notwendiger Aspekt des alltäglichen Arbeitens. Strategieanpassungen erfolgen rollierend in weitaus kürzeren Zeitabständen, um den sich schnell verändernden Marktbedingungen gerecht zu werden. Für die oberen und mittleren Führungsebenen bedeutet dies auch das Agieren unter Unsicherheit und verändert Kommunikationsprozesse und Entscheidungsprozesse maßgeblich. In diesem Seminar werden Aspekte der Entscheidungsfindung, Kommunikation an andere Führungsebenen und MitarbeiterInnen sowie authentischen Führung in Veränderung beleuchtet, im kleinen Rahmen miteinander getestet und an Fallstudien aus der Wirtschaft diskutiert. Zentrale Inhalte sind unter anderem

- Management und Führung - Unterschiede und Gewichtungen
- Wie lassen sich Informationen unter Unsicherheit an andere Führungskräfte und

MitarbeiterInnen überzeugend vermitteln?

- *Ich weiß mehr als ich meinen Leuten sagen darf!* - Umgang mit Informationsasymmetrien
- Wie gehe ich mit Ängsten und Widerständen in der Führungsmannschaft um?
- Welche Best Practice Beispiele gibt es aus anderen Firmen - nützliche Ergebnisse und Erkenntnisse
- Welche Tools und Methoden zur Entscheidungsfindung gibt es und wie lassen sich diese anwenden?

In diesem Seminar bringen Sie Ihre Vision in eine konkrete Form und erarbeiten ein starkes Narrativ, das Ihre Mission mit einem klaren Leitbild ergänzt.

Führungskräfte führen – die Führungskraft als Coach

ZIELGRUPPE	VIRTUELL oder PRÄSENZ	DAUER
Vorstände und erfahrene Führungskräfte des oberen und mittleren Managements	Beides möglich, Präsenz empfohlen	2 Tage

So verschieden Führungskräfte voneinander sind, so haben sie doch den Wunsch und den Willen gemeinsam ihr Arbeitsumfeld mitgestalten und mitbeeinflussen zu können.

Dies macht Führungskräfte zu einer besonderen Zielgruppe der Führung:

In der Regel hoch leistungsmotiviert, mit Wunsch nach Mitgestaltungsmöglichkeiten und oft auch nach Verantwortung, jedoch häufig gepaart mit einem erhöhten Drang nach Autonomie und Freiheit. Um Führungskräfte zu führen, bedarf es demnach im Idealfall ebenso einer hohen Selbstwahrnehmung und Reflektion als auch einer guten Einschätzung meines Gegenübers.

Reine Ansagen sind nicht ausreichend, um Strategie, Vision und Mission einer Firma

authentisch zu vermitteln. Wir erproben mit Ihnen Möglichkeiten zur Selbsteinschätzung und -wahrnehmung ebenso wie Tools und Methoden, um Ihr Gegenüber besser einzuschätzen und so zu mehr Commitment zu gelangen.

Weitere zentrale Inhalte sind u.a.

- Selbsteinschätzung - Methoden und Tools: Vom Fragebogen zum Feedback.
- Fremdeinschätzung - welche Persönlichkeiten finden sich in meinem Führungsteam?
- Abgleich: Welche Persönlichkeiten liegen mir (nicht) - und warum?
- Wie gehe ich mit starken Persönlichkeiten in meinem Team um?

Schwierige Mitarbeitergespräche

ZIELGRUPPE	VIRTUELL oder PRÄSENZ	DAUER
Führungskräfte, Personalverantwortliche, Projektleitende	Beides möglich	2 Tage

Mitarbeitergespräche gehören zum Alltag eines jeden Managers, doch manchmal können sie schwierig und herausfordernd sein. Konflikte, Kritik oder Unzufriedenheit können die Atmosphäre belasten und die Gespräche zu einer großen Herausforderung machen. Das Seminar richtet sich an alle, die Mitarbeitergespräche führen und ihre Kommunikationsfähigkeiten verbessern möchten.

Wie formuliere ich Kritik und bleibe dennoch empathisch? Wie motiviere ich die andere Person, Veränderungen anzunehmen?

Egal, ob Sie als Führungskraft, Personalverantwortlicher oder Projektleiter tätig sind - in diesem Seminar lernen Sie, wie Sie schwierige Gespräche souverän meistern und erfolgreiche Lösungen finden. Dabei steht auch

der Austausch untereinander im Vordergrund, um voneinander zu lernen und sich gegenseitig zu unterstützen. Im ersten Teil des Seminars liegt der Fokus auf der Vorbereitung der Mitarbeitergespräche. Gemeinsam wird erarbeitet, welche Vorbereitungen notwendig sind, um ein schwieriges Gespräch erfolgreich zu führen. Dabei geht es um die Fragen, wie man das Gespräch strukturiert, welche Argumente man vorbereiten sollte und wie man mit unterschiedlichen Reaktionen des Gesprächspartners umgehen kann. Im zweiten Teil des Seminars werden die Inhalte mit konkreten Gesprächssituationen gefestigt und vertieft. Sie werden verschiedene Methoden und Techniken kennenlernen, um schwierige Gespräche zu meistern und Lösungen zu finden.



Gemählich

die beratergruppe

Gemählich - die beratergruppe GbR
Seehausstraße 58
53117 Bonn

mail: kontakt@gemaehlich.com
fon: +49 228 96 10 99 40
mobil: +49 172 97 86 891